



Categoria: Newswire  
Testata: **Dire**  
Data: 21.03.2012  
Evento: CM Conferenza stampa Sapienza 21 marzo 2012

**LAVORO. RIPARTE CAMPUS MENTIS, ALLA RICERCA DI GIOVANI TALENTI  
LAUREATI INCONTRANO IMPRESE, 11 APRILE IL VIA A POMEZIA.**

(DIRE) Roma, 21 mar. - Oltre sessantamila giovani laureati coinvolti, 170 tra enti e aziende: riparte da Roma Campus mentis, il piu' grande progetto di orientamento al lavoro in Italia. L'edizione 2012, la quarta in assoluto, torna con la tappa di Pomezia, provincia di Roma, ed e' stata presentata oggi nell'aula del Senato accademico dell'universita' La Sapienza alla presenza del rettore Luigi Frati, di Fabrizio D'Ascenzo, direttore del centro di ricerca e servizi ImpreSapiens della Sapienza, di Andrea Rocchi, coordinatore nazionale Campus mentis, Andrea Cammelli, direttore del consorzio AlmaLaurea, Mario Morcellini, direttore del Dipartimento di Comunicazione e e ricerca sociale della Sapienza, e Gian Paolo Manzella, responsabile del programma 'Roma Provincia creativa'.

"I ragazzi da tutta Italia si candidano per partecipare a campus residenziali- doce Rocchi- Per dare qualche elemento di specifica, Campus mentis e' una 'tre giorni' in cui circa 150 ragazzi partecipano per fare, tra le altre cose, attivita' formativa, attivita' di incontro con le aziende per dei momenti informali dove i partecipanti selezionati incontrano responsabili di risorse umane. Spesso sono primi step per una successiva candidatura reale".

L'iniziativa, che vuole individuare i migliori talenti tra laureandi e neolaureati under29, nasce nel 2009 ed e' promossa dal dipartimento della Gioventu' della presidenza del Consiglio dei ministri, ed "ha coinvolto piu' di duemila ragazzi nelle attivita' residenziali". Quella di Pomezia, spiega Rocchi, "e' una grande sfida, il campus si apre l'11 aprile, dove staremo per tre settimane e in cui i ragazzi avranno la possibilita' di incontrare le aziende. Siamo arrivati a circa 140 grazie societa' partner del progetto. Come si selezionano ragazzi? E' una candidatura aperta a tutti secondo criteri meritocratici, per questo abbiamo creato un database innovativo, il 'Mentis arena', dove ragazzi si candidano e in base al proprio profilo professionale effettuano dei test psicoattitudinali in inglese, viene dato un numero di indice che va a comporre una graduatoria interna. Il database lo mettiamo a disposizione delle aziende". Finiti i colloqui, i ragazzi "fanno attivita' sportiva: ad Alghero, nella tappa di fine maggio, organizzeremo la Mentis cup, una sfida velica". Secondo Frati il Campus e' un target interessante "per l'orientamento al lavoro".

Per quanto riguarda l'identikit dei partecipanti al 2010, gran parte sono donne, 62%, che ha conseguito 110-110 e lode come voto di laurea (70%) e per l'81% ha avuto esperienze lavorative. Curiosa la scelta dell'impresa in cui vorrebbero entrare: in testa l'Unicef con il 14%, decima Finmeccanica con il 7%. Contattati un anno dopo, hanno raccontato di lavorare da un anno

---

il 34% e di aver effettuato un massimo di cinque colloqui il 69%, mentre di offerte ne sono arrivate fino a 5 per il 66%.